



**КОЛЛЕГИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «28» февраля 2013г. № 182-р
г. Кемерово

**Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области,
направленные на повышение эффективности образования»**

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования» (далее - план).

2. Департаменту образования и науки Кемеровской области обеспечить организацию мониторинга реализации плана до 1 октября 2013 г.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области:

принять участие в реализации плана;

до 1 июля 2013 г. разработать и утвердить муниципальные планы мероприятий («дорожные карты»), направленные на повышение эффективности образования;

до 1 октября 2013 г. организовать мониторинг реализации планов, указанных в пункте 1 и абзаце третьем настоящего пункта.

4. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по вопросам образования, культуры и спорта) Е.А.Пахомову.

5. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.

Губернатор
Кемеровской области

А.М.Тулеев

Утвержден
распоряжением Коллегии
Администрации Кемеровской области
от 28 февраля 2013года № 182-р

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:
заключение соглашения на предоставление субсидий Кемеровской области на софинансирование реализации региональных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

В связи с высокой стоимостью услуг дети, посещающие негосударственные дошкольные организации, остаются в очереди на прием в муниципальные дошкольные учреждения. Кроме этого, услуги негосударственного дошкольного образования высокочрезвычайно затратны, поэтому малопривлекательны для бизнеса, несмотря на предоставленные согласно Закону Кемеровской области от 19.07.2011 №87-ОЗ льготы по налогам. Следовательно, рост в пределах 10 процентов негосударственного сектора не ожидается. Практически всю очередь планируется закрыть за счет муниципальных дошкольных образовательных организаций.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:
обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименования показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1,5 - 6,5 года	тысяч человек	170,95	174,6	178,1	180,3	180,4	180,4	180,8
Охват детей программами дошкольного образования (с учетом всех форм дошкольного образования)	процентов	76,9	80	80,8	81	81	81	81,1
Численность воспитанников, обучающихся по программам дошкольного образования (с учетом всех форм дошкольного образования)	тысяч человек	155,493	165,693	169,193	171,393	171,493	171,593	171,993
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	тысяч человек	8,9	19,1	22,6	24,8	24,9	25	25,4
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе	тысяч мест	-	16	8,3	6	1,5	1,5	1
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	тысяч мест	-	5	2	1,5	-	-	-
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	тысяч мест	-	1	1,3	1,5	1,5	1,5	1
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях-всего	тысяч мест	-	10,0	5,0	3,0			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
из них строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	тысяч мест	-	1,165	0,84	1,32			
возврат и реконструкция, капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций, а также реконструкция и капитальный ремонт зданий детских садов с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	тысяч мест	-	2,115	0,42	0,24			
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях	тысяч мест	-	6,72	3,74	1,44	-	-	-
Численность других категорий работников дошкольного образования	тысяч мест	21,5	23,8	23,8	23,8	23,8	23,8	23,8
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	8,7	9	9,2	9,6	9,8	9,8	9,8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1.	Предоставление субсидий субъектам Российской Федерации на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования		Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
1.1.	Утверждение комплекса мер по ликвидации очередности в дошкольные образовательные учреждения, расположенные на территории Кемеровской области, для детей в возрасте от 3 до 7 лет до 2014 года	Департамент образования и науки Кемеровской области 2013 год	
1.2.	При выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий Российской Федерации на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования Кемеровская область подписывает соглашение с Министерством образования и науки Российской Федерации	Департамент образования и науки Кемеровской области 2013 год	

1	2	3	4	5
1.3.	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации комплекса мер, включающего вопросы развития дошкольного образования, в том числе показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 – 2018 годы	
2.	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования			Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на
2.1.	Разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	Органы местного самоуправления	2013 – 2014 годы	численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
2.2.	Разработка проектов нормативных правовых актов, регламентирующих создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 - 2014 годы	

1	2	3	4	5
2.3.	Осуществление возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	Органы местного самоуправления		
2.4.	Осуществление строительства новых зданий детских садов	Департамент строительства Кемеровской области	2013 – 2015 годы	
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
3.1.	Обновление нормативной - правовой базы Кемеровской области на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 – 2015 годы	
3.2.	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Органы местного самоуправления	2014 – 2018 годы	
3.3.	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления			

1	2	3	4	5
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования			Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации (в связи с высокой стоимостью услуг дети, посещающие негосударственные дошкольные образовательные организации, остаются в очереди на прием в муниципальные дошкольные образовательные учреждения)
4.1.	Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 год	
4.2.	Разработка проектов нормативных правовых актов, устанавливающих значения финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования	Органы местного самоуправления		
4.3.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	Органы местного самоуправления		

1	2	3	4	5
4.4.	Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Кемеровской области, на возмещение затрат Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество)	Органы местного самоуправления		
4.5.	Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 – 2014 годы	
4.6.	Разработка нормативных правовых актов Кемеровской области на основании Федерального закона от 28.02.2012 №10-ФЗ, позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным организациям	Органы местного самоуправления		

1	2	3	4	5
II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования			Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
5.1.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов Кемеровской области, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 год	

1	2	3	4	5
5.2.	Закрепление в нормативных правовых актах Кемеровской области плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования (далее - ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области		
5.3.	Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		
5.4.	Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействию педагогических работников с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующему инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014 – 2016 годы	

1	2	3	4	5
5.5.	Разработка общеобразовательной программы (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014 – 2016 годы	
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников
6.1.	Оптимизация численности других категорий работников дошкольного образования, приведение в соответствии с установленными нормативами численности обучающихся фактической численности занятых педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013-2018 годы	

1	2	3	4	5
6.2.	Разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	
6.3.	Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования (далее – КРИПКиПРО)	2013 – 2018 годы	
6.4.	Разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО		

1	2	3	4	5
6.5.	Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	Органы местного самоуправления		
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			Число субъектов Российской Федерации, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах муниципальных образований
7.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области		

1	2	3	4	5
7.2.	Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		
7.3.	Разработка методических рекомендаций для органов местного самоуправления по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 год	
7.4.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 год	
7.5.	Разработка порядка формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013 год	

1	2	3	4	5
III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона
8.1.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества данного вида деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2014 годы	
8.2.	Разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		
8.3.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 год	

1	2	3	4	5
8.4.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона
9.1.	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013 – 2014 годы	

1	2	3	4	5
9.2.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО		
9.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Органы местного самоуправления	2013 – 2018 годы	
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
10.1.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления	2013 – 2018 годы	
10.2.	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	Органы местного самоуправления	2015 и 2017 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	процентов	90	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процентов	-	5	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные дошкольные образовательные организации, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации	процентов	1,9	2,5	3	3,5	4	5	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования (услуги негосударственного дошкольного образования высокочрезмерно затратны, поэтому малопривлекательны для бизнеса, несмотря на предоставленные согласно Закону Кемеровской области от 19.07.2011 №87-ОЗ «О налоговых льготах негосударственным дошкольным образовательным учреждениям» льготы)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Удельный вес муниципальных образований Кемеровской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций	процентов	-	80	80	83	85	90	Будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Кемеровской области новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;
формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;
разработку и реализацию региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на

основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в школе за счет ведения эффективного контракта в общем образовании.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	301,3	303,2	307,2	315,2	326,0	336,6	346,9
Численность обучающихся	тыс. человек	263,4	265,1	268,6	275,7	285,1	294,4	303,5
Число обучающихся в расчете на 1 учителя	человек	15,2	15,3	15,5	15,6	15,8	15,9	16,0
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1-8-х классов)	процентов	24	36	45	56	67	78	90

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС			Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования,
1.1.	Начального общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения школьников по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, муниципальные органы управления образованием руководители, педагогические работники организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2013 – 2014 годы	обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам, отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена

1	2	3	4	5
1.2.	<p>Основного общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, муниципальные органы управления образованием руководители, педагогические работники организаций профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций</p>	2015 – 2018 годы	
2.	<p>Формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников</p>			<p>Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена</p>

1	2	3	4	5
2.1.	<p>Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	2013 год	
2.2.	<p>Участие в пилотной апробации, в том числе оборудование центров мониторинга, проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, областной центр мониторинга качества образования, КРИПКиПРО</p>	2014 год	

1	2	3	4	5
2.3.	Оптимизация работы центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Департамент образования и науки Кемеровской области, муниципальные органы управления образованием с участием руководителей общеобразовательных организаций	2015 – 2018 годы	
3.	Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников			Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена
3.1.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	Муниципальные органы управления образованием с участием руководителей и учителей общеобразовательных организаций	2014 год	(в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена

1	2	3	4	5
3.2.	Подготовка региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Департамент образования и науки Кемеровской области, областной центр мониторинга качества образования	2015 - 2018 годы	
3.3.	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений и т.д.	КРИПКиПРО	2015 - 2018 годы	

1	2	3	4	5
4.	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров			Удельный вес численности обучающихся по модернизи-рованным программам среднего и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам
4.1.	Разработка и принятие региональной программы подготовки и переподготовки региональных педагогических кадров во взаимовыязке с федеральной программой	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, руководители образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования	2013 – 2014 годы	переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
4.2.	Пилотная апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, руководители образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования	2014 – 2016 годы	

1	2	3	4	5
4.3.	<p>Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:</p> <p>выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;</p> <p>меры социальной поддержки молодых педагогов;</p> <p>развитие системы наставничества, формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО,</p> <p>органы местного самоуправления, руководители и учителя общеобразовательных организаций,</p> <p>общеобразовательных организаций</p>	2017 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
II. Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования			Число субъектов Российской Федерации, в которых оценка
5.1.	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 год	деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования не менее чем в 80 процентах муниципальных образований
5.2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013 год	

1	2	3	4	5
6.	Разработка и реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях			Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
6.1.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона. Пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 – 2014 годы	
6.2.	Разработка и утверждение региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающая: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ;	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы государственной власти Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций	2015 год	

1	2	3	4	5
	<p>оплату труда педагогических работников; формирование государственного (муниципального) задания; оценку качества образования, поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях; демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогических работников образовательных учреждений школ, работающих в сложных социальных условиях; создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов</p>			

1	2	3	4	5
III. Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования			Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области, удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.1.	Разработка и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКИПРО, органы местного самоуправления, руководители общеобразовательных организаций		

1	2	3	4	5
7.2.	<p>Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом рекомендаций:</p> <p>разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений, субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; разработанных Минобрнауки России модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования</p>	<p>Органы местного самоуправления, руководители общеобразовательных организаций</p>		

1	2	3	4	5
7.3.	Дифференциация размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления, руководители общеобразовательных организаций	2013 год	
7.4.	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления, руководители общеобразовательных организаций	2013 год	
7.5.	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент образования и науки Кемеровской области	2013 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
7.6.	Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2014 год	
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций			Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области, удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

1	2	3	4	5
8.1.	<p>Разработка и принятие региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, органы государственной власти Кемеровской области, органы местного самоуправления</p>	2013 год	
8.2.	<p>Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденными региональными нормативными актами, типовой формой договора</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления</p>	2013 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			
9.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления	2013 – 2018 годы	
9.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО	2015 - 2017 годы	

**IV. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,82	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	Улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	17	20	21	22	23	24	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кемеровской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы в экономике региона
4.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности 100 процентов общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций	процентов	-	80	85	90	95	100	Во всех муниципальных образований Кемеровской области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 71 процента детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 3 тысяч детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленных на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тысяч человек	361,1	366,3	370,6	377,6	386,2	336,6	409,4
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процентов	67	67,5	68	68,5	69,5	70	71
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тысяч человек	8,1	8,1	8,1	8,2	8,2	8,2	8,2

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
1	2	3	4	5
1.	Разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей			Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
1.1.	Разработка региональных программ развития дополнительного образования детей, предусматривающих мероприятия: по формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации, эффективной сети организаций дополнительного образования детей; по обеспечению сетевого взаимодействия; по развитию конкурсного движения и грантовой поддержки учреждений и педагогов организаций дополнительного	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013 год	

1	2	3	4	5
	<p>образования детей; по интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора, обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей;</p> <p>по развитию сети образовательных коммуникаций организаций, развитию физкультуры и спорта, патриотического воспитания обучающихся в рамках деятельности организаций дополнительного образования детей, информированию потребителей услуг;</p> <p>по обеспечению прозрачности деятельности организаций;</p> <p>по модернизации системы организации летнего оздоровительного и образовательного отдыха детей</p>			

1	2	3	4	5
1.2.	Организация мониторинга и представление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации о реализации программ развития дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления	2014-2018 годы	
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей			Охват детей в 5 - 18 лет программами дополнительного образования
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013-2015 годы	

1	2	3	4	5
2.2.	<p>Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области</p>		
3.	<p>Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей</p>			<p>Охват детей 5 - 18 лет программами дополнительного образования</p>
	<p>Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т.д.</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления</p>	<p>2015-2017 годы</p>	

1	2	3	4	5
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей			Число государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013 – 2015 годы	
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей			Оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности

1	2	3	4	5
5.1.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013 год	подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей не менее, чем в 80 процентах муниципальных образований
5.2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013 год	

1	2	3	4	5
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация региональной программы выявления и развития молодых талантов системы	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013 – 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей			Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области

1	2	3	4	5
7.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013 год	
7.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления		
7.3.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
7.4.	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013 – 2018 годы	
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей			Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации
8.1.	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013 год	

1	2	3	4	5
	по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления)			
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013 – 2018 годы	
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей			Удельный вес численности молодых педагогов до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей, охват детей 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

1	2	3	4	5
9.1.	Разработка программы подготовки менеджеров дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, организации профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическому направлению	2013 год	
9.2.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления,	2014 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
		руководители организаций дополнительного образования детей, организации профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическому направлению		
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления	2013 – 2018 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	67,5	68	68,5	69,5	70	71	Не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате Кемеровской области	процентов	75	80	85	90	95	100	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области

IV. Изменения в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций, нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы в экономике Кемеровской области.

3. Основные количественные характеристики системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность молодежи в возрасте 15 - 21 года	тысяч человек	215	201	192	186	185	183	184
Численность обучающихся в Кемеровской области	тысяч человек	62	61,2	60,7	60	59,8	59,6	59,5
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения)	человек	12,1	12,3	12,7	12,8	13,0	13,4	13,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования			Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
1.1.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, и представление ее в Министерство образования и науки Российской Федерации	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2013 год	

1	2	3	4	5
1.2.	<p>Разработка регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети, а также с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек)</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области</p>		
1.3.	<p>Разработка и утверждение регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети, а также с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек)</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	2014 – 2017 годы	

1	2	3	4	5
1.4.	Реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014 – 2017 годы	
1.5.	Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014 – 2018 годы	
1.6.	Представление собранной и систематизированной информации в Министерство образования и науки Российской Федерации	Департамент образования и науки Кемеровской области	2014 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
2.	Реализация региональных программ модернизации профессионального образования			Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
2.1.	Реализация мероприятий в рамках региональных программ модернизации профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2013 – 2014 годы	
2.2.	Анализ результатов реализации региональной программы модернизации профессионального образования, оценка достижения значений показателей результативности реализации программы	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области		

1	2	3	4	5
2.3.	Представление аналитической и статистической информации о реализации программы в Минобрнауки России	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области		
2.4.	Разработка региональной программы модернизации профессионального образования на период с 2014 по 2018 год с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014 – 2015 годы	

1	2	3	4	5
2.5.	Включение в региональную программу модернизации профессионального образования мероприятий по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе проведение мониторинга беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов на перспективу до 2020 года	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области		
2.6.	Подписание соглашения о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий Министерства образования и науки Российской Федерации)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2015 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
2.7.	<p>Реализация региональной программы модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий Министерства образования и науки Российской Федерации)</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области</p>		
2.8.	<p>Организация и проведение мониторинга хода реализации региональной программы модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий Минобрнауки России)</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области</p>		

1	2	3	4	5
3.	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2013 год	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования
3.1.	Разработка плана по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций с учетом востребованности регионального рынка труда отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент труда и занятости населения Кемеровской области	2015 – 2017 годы	

1	2	3	4	5
3.2.	Согласование с Минобрнауки России плана по количеству создаваемых многофункциональных центров прикладных квалификаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области		
3.3.	Разработка и утверждение региональных нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области		

1	2	3	4	5
3.4.	Формирование систем сбора и актуализации данных о востребованных региональными рынками труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области		
3.5.	Разработка и утверждение порядка формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей, а также порядка формирования государственного задания многофункциональному центру прикладных квалификаций на основании комплексного государственного заказа субъекта Российской Федерации на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области		

1	2	3	4	5
3.6.	Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области		
3.7.	Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в субъекте Российской Федерации, представление ежегодных отчетов в Минобрнауки России	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области		

1	2	3	4	5
4.	<p>Нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки среднего профессионального образования</p>		2013 – 2014 годы	
4.1.	<p>Инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) региональных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования, спланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	2013 – 2014 годы	

1	2	3	4	5
4.2.	Анализ эффективности использования ресурсов и возможностей для организации коллективного пользования ими	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области		
4.3.	Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области		

1	2	3	4	5
4.4.	<p>Разработка и утверждение региональных нормативных правовых документов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций, в том числе разработка региональной методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в сетевой форме</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области</p>		

1	2	3	4	5
Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования			Количество муниципальных образований, в которых реализуется оценка деятельности образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников
	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013 год	

1	2	3	4	5
6.	Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования			Удельный вес численности выпускников образовательных учреждений профессионального образования очной формы обучения,
	Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Кемеровской области	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2017-2018 годы	трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных учреждений профессионального образования очной формы обучения

1	2	3	4	5
Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, руководители организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Кемеровской области
7.1.	Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций	2013 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
		системы профессионального обучения и среднего профессионального образования		
7.2.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014 – 2018 годы	
7.3.	Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджета Кемеровской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2013 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
7.4.	<p>Внесение изменений в нормативные правовые акты субъекта Российской Федерации, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	2013 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
7.5.	Организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, Кузбасский региональный институт развития профессионального образования	2013 – 2018 годы	
7.6.	Подготовка информационных материалов и распространение через средства массовой информации результатов внедрения эффективного контракта в образовательных организациях Кемеровской области	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, Кузбасский региональный институт развития профессионального образования (КРИПО)	2013 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
7.7.	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2013 – 2018 годы	
7.8.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области	2015 – 2017 годы	

1	2	3	4	5
7.9.	Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, КРИРПО		
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования

1	2	3	4	5
8.1.	<p>Разработка региональных нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки)</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, заинтересованные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления</p>	2013 – 2014 годы	
8.2.	<p>Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, заинтересованные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления</p>	2013 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти, КРИПО	2013 – 2018 годы	
9.1.	Организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций Кемеровской области по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти, КРИПО	2013 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
9.2.	Подготовка информационных материалов и распространение через средства массовой информации результатов внедрения эффективного контракта в образовательных организациях	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти, КРИПО		
9.3.	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области		

1	2	3	4	5
9.4.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, КРИПО	2015 – 2017 годы	
9.5.	Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, КРИПО	2015 – 2017 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	-	-	2	4	5	-	Созданы и функционируют 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2.	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	процентов	64,2	64,8	65,3	67,8	69,1	70,2	Не менее 55 процентов выпускников организаций начального профессионального и среднего профессионального образования будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования к средней заработной плате в соответствующем регионе	процентов	75	80	85	90	95	100	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования к средней заработной плате в соответствующем регионе составит 100 процентов