



# А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я   Г О Р О Д А   П Р О К О П Ъ Е В С К А П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

---

653000, г. Прокопьевск,  
Пр-т. Шахтеров, 41, тел. 67-42-53  
от 29.12.2012 №113-п

О внесении изменений и дополнений  
в постановление администрации города Прокопьевска  
от 28.03.2011 № 59-п «О введении новой  
системы оплаты труда для работников муниципальных  
образовательных учреждений города Прокопьевска»  
(в редакции от 20.04.2012 №28-п)

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях приведения в соответствие с действующим законодательством нормативных правовых актов:

1. Внести в постановление администрации города Прокопьевска от 28.03.2011 № 59-п «О введении новой системы оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений города Прокопьевска» (в редакции от 20.04.2012 № 28-п) следующие изменения и дополнения:

1.1. Внести в Положение об оплате труда для работников муниципальных образовательных учреждений города Прокопьевска (далее Положение) следующие изменения:

1.1.1. Раздел 1 дополнить пунктом 1.9. следующего содержания:

«1.9. Увеличение должностных окладов, ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта администрации города Прокопьевска».

1.1.2. В абзац 5 п.2.2.2. внести следующие изменения:

1.1.2.1. приложение № 4 к Положению «Профессионально-квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.1.2.2. приложение № 5 к Положению «Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.1.2.3. приложение № 6 к Положению «Профессионально-квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в

сфере образования» изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

1.1.2.4. приложение № 7 к Положению «Профессионально-квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования» изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;

1.1.2.5. приложение № 8 к Положению «Профессионально-квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования» изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

1.1.3. В разделе 5 пункт 5.3. дополнить четвертым абзацем следующего содержания:

«Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада руководителя учреждения на данный коэффициент. В случае если руководитель учреждения имеет право на установление персонального повышающего коэффициента по нескольким основаниям, то общий размер персонального повышающего коэффициента определяется суммированием коэффициентов».

1.1.4. В разделе 6 пункт 6.2. дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«В случае если основным персоналом учреждения являются учителя, их средняя заработная плата определяется путем деления суммы месячной заработной платы (за исключением компенсационных выплат) за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения».

1.2. В п.1.2. из приложения № 2 к Положению «Примерное Положение о стимулировании труда работников учреждения» из абзаца 2 исключить слова «(60% от стимулирующего фонда)», из абзаца 6 исключить слова «(5%)».

1.3. Положение о распределении централизованного фонда учреждений изложить в новой редакции в соответствии с приложением № 6 к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать руководителям муниципальных образовательных учреждений города Прокопьевска внести изменения в локальные акты учреждений по оплате труда, в части изменения структуры фонда оплаты труда, в том числе всех его составляющих по их величине и ведению отдельного учета и расчетов стимулирующей части фонда оплаты труда для педагогических работников и работников других категорий.

3. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2012 года.

4. Пресс-секретарю главы города (И.Н. Костюкова) опубликовать настоящее постановление в газете «Диалог». Начальнику отдела информационных технологий (И.В. Митина) разместить настоящее постановление в регистре муниципальных нормативных правовых актов Кемеровской области и на официальном сайте администрации города в сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным вопросам (Н.В. Маслова) и начальника управления образования (Оксем О.Н.).

Глава  
города Прокопьевска  
Гаранин

В.

Приложение № 1  
к постановлению администрации города  
Прокопьевска от 29.12.2012 №113-п  
«О внесении изменений и дополнений в  
постановление администрации города  
Прокопьевска от 28.03.2011 № 59-п  
«О введении новой системы оплаты труда  
для работников муниципальных  
образовательных учреждений города  
Прокопьевска»  
(в редакции от 20.04.2012 №28-п)»  
«Приложение № 4к Положению об оплате труда  
для работников муниципальных  
образовательных учреждений  
города Прокопьевска,  
утвержденное постановлением  
администрации г. Прокопьевска  
от 28.03.2011 №59-п»

Профессиональные квалификационные группы  
должностей руководителей, специалистов и служащих  
в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
1	квалификационный уровень	2226		

1.	Помощник воспитателя (среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы)		1,000	2226
2.	Помощник воспитателя (среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы);		1,0478	2332
3.	Вожатый (среднее (полное) общее образование и специальная подготовка в области образования и педагогики без предъявлений требований к стажу работы)		1,2858	2862
4.	Вожатый (среднее профессиональное образование без предъявлений требований к стажу работы)		1,4286	3180
5.	Вожатый (высшее профессиональное образование без предъявлений требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет)		1,5714	3498
6.	Вожатый (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет)		1,7143	3816
7.	Вожатый (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет)		1,8571	4135
8.	Вожатый (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет)		2,0477	4559
9.	Вожатый (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет)		2,1905	4877
Профессиональная квалификационная группа должностей работников вспомогательного персонала второго уровня				учебно-
1 квалификационный уровень			2332	

1.	Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы)		1,000	2332
2.	Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка и стаж работы в должности младшего воспитателя не менее 4 лет)		1,1364	2650
3.	Младший воспитатель (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы)		1,3636	3180
2 квалификационный уровень		2332		
1.	Спортсмен-инструктор – выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда, имеющий полное общее образование без предъявления требований к стажу работы;		1,1364	2650
2.	Спортсмен-инструктор - выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда, имеющий среднее общее образование без предъявления требований к стажу работы;		1,3636	3180
3.	Спортсмен-инструктор - выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта и стаж педагогической работы до 3 лет;		1,500	3498
4.	Спортсмен-инструктор - выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта и стаж педагогической работы от 3 до 5 лет;		1,6364	3816
5.	Спортсмен-инструктор - выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта и стаж работы		1,7728	4134

	до 3 лет;			
6.	Спортсмен-инструктор - выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта и стаж работы от 3 до 5 лет;		1,9545	4558
7.	Спортсмен-инструктор - выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса и стаж работы до 3 лет;		2,091	4876
8.	Спортсмен-инструктор - выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса и стаж работы от 3 до 5 лет;		2,2728	5300
9.	Спортсмен-инструктор - достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований		2,4545	5724
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1 квалификационный уровень		2862		
1.	Инструктор по труду; старший вожатый (среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка без предъявления требований к стажу работы);			
1.	Инструктор по труду; старший вожатый (среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка без предъявления требований к стажу работы);		1,000	2862
2.	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; (среднее профессиональное образование без		1, 111	3180

	предъявления требований к стажу работы); инструктор по труду; старший вожатый (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет)			
3.	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет)		1, 2223	3498
4.	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет)		1, 3333	3816
5.	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет)		1, 4444	4135
6.	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная		1, 5926	4559

	категория);			
	старший вожатый (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория и стаж педагогической работы не менее 3 лет)			
7.	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (I квалификационная категория)		1, 7037	4877
8.	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория)		1, 852	5300
2 квалификационный уровень		2862		
1.	Педагог дополнительного образования; тренер-преподаватель; педагог-организатор; социальный педагог (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы); концертмейстер (среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы)		1, 111	3180
2.	Педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; тренер – преподаватель (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет); концертмейстер (высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет); инструктор – методист (высшее		1, 2223	3498

	профес-сиональное образование и стаж педа-гогической работы от 2 до 5 лет)			
3.	Педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; тренер – преподаватель (высшее профес-сиональное образование и стаж педа-гогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет); концертмейстер (высшее музыкальное об-разование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образо-вание и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет); инструктор – методист (высшее профес-сиональное образование и стаж педа-гогической работы от 5 до 8 лет)		1, 3333	3816
4.	Тренер-преподаватель (высшее профес-сиональное образование и стаж педа-гогической работы от 5 до 10 лет или сред-нее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет); педагог дополнительного образования; педагог-организатор (высшее профессио-нальное образование и стаж педагогичес-кой работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет); социальный педагог (высшее профессио-нальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее про-фессиональное образование и стаж педа-гогической работы свыше 10		1, 4444	4135

	лет); концертмейстер (высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет); инструктор–методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет)			
5.	Педагог дополнительного образования; педагог – организатор (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет); социальный педагог (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет); тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет); концертмейстер (высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет);		1, 5926	4559
	инструктор – методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет)			
6.	Педагог дополнительного образования; педагог – организатор; инструктор-методист (II квалификационная категория); социальный педагог (II квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет); тренер – преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет либо II квалификационная категория);		1, 7037	4877

	концертмейстер (высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория)			
7.	Педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; концертмейстер; тренер – преподаватель; инструктор – методист (I квалификационная категория)		1, 852	5300
8.	Педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; концертмейстер; инструктор-методист; тренер-преподаватель (высшая квалификационная категория)		2,000	5725
3 квалификационный уровень		2862		
1.	Воспитатель (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы); педагог-психолог (среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы)		1, 111	3180
2.	Воспитатель (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет); мастер производственного обучения (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы);		1, 2223	3498
	методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет); педагог – психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с			

	дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет)			
3.	<p>Воспитатель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет);</p> <p>мастер производственного обучения (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет);</p> <p>методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет);</p> <p>педагог – психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет);</p> <p>старший тренер – преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности тренера – преподавателя не менее 1 года)</p>		1, 3333	3816

4.	<p>Воспитатель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет);</p>		1, 4444	4135
	<p>мастер производственного обучения (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет);</p> <p>методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет);</p> <p>педагог – психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет);</p> <p>инструктор – методист (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инструктора-методиста не менее 1 года);</p> <p>старший тренер – преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет)</p>			
5.	<p>Воспитатель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет);</p> <p>мастер производственного обучения (высшее профессиональное</p>		1, 5926	4559

	<p>образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет);  методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет);  педагог – психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет);  старший инструктор – методист (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего инструктора – методиста не менее 3 лет);  старший тренер – преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет)</p>			
6.	<p>Воспитатель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория);  мастер производственного обучения;  старший тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория);  методист (II квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах);  старший инструктор – методист (II квалификационная категория);  педагог-психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы</p>		1, 7037	4877

	(работы по специальности) свыше 10 лет или II квалификационная категория)			
7.	Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог – психолог; старший инструктор – методист; старший тренер – преподаватель (I квалификационная категория); методист (I квалификационная категория, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах)		1, 852	5300
8.	Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог – психолог; старший инструктор – методист; старший тренер - преподаватель (высшая квалификационная категория); методист (высшая квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах)		2,000	5725
	4 квалификационный уровень	2862		
1.	Преподаватель; учитель (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы)		1,111	3180
2.	Преподаватель; учитель (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет); преподаватель – организатор основ безопасной жизнедеятельности (среднее профессиональное образование и специальная		1, 2223	3498

	<p>подготовка по ГО или среднее военное образование без предъявления требований к стажу работы);</p> <p>руководитель физического воспитания (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы);</p> <p>учитель – дефектолог, учитель – логопед (высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы)</p>			
3.	<p>Преподаватель; учитель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет);</p> <p>преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет);</p> <p>руководитель физического воспитания (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет);</p> <p>старший воспитатель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года);</p> <p>учитель – дефектолог, учитель – логопед (высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет)</p>		1,3333	3816

4.	Преподаватель; учитель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет);		1,4444	4135
	преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет, либо среднее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет); руководитель физического воспитания (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет);старший воспитатель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет); старший методист (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 1 года); учитель – дефектолог, учитель – логопед (высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет)			
5.	Преподаватель; учитель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет, или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5		1,5926	4559

	<p>лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения);</p> <p>преподаватель – организатор основ безопасной жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и специ-альная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет);</p> <p>руководитель физического воспитания (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет);</p> <p>старший воспитатель (высшее профес-сиональное образование и стаж педаго-гической работы от 5 до 10 лет);</p> <p>старший методист (высшее профессиональ-ное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет);</p>			
	<p>учитель – дефектолог, учитель – логопед (высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет)</p>			
б.	<p>Преподаватель; учитель (высшее про-фессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррек-ционного) образовательного учреждения), либо II квалификационная категория);</p> <p>преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности;</p> <p>руково-дитель физического воспитания; старший методист (II</p>		1,7037	4877

	<p>квалификационная категория);  старший воспитатель (высшее профессио-нальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалифика-ционная категория);  учитель – дефектолог, учитель – логопед высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педаго-гической консультации не менее 3 лет</p>			
7.	<p>Преподаватель; учитель;  преподаватель-организатор основ безопасности жизне-деятельности;  руководитель физического воспитания; старший методист;  старший воспитатель (I квалификационная катего-рия);  учитель – дефектолог, учитель – логопед (логопед) (I квалификационная категория либо высшее профессиональное образо-вание и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет</p>		1, 852	5300
8.	<p>Преподаватель; учитель;  преподаватель – организатор основ безопасности жизнеде-ятельности;  руководитель физиического воспитания; старший методист;  старший воспитатель (высшая квалификационная категория);  учитель – дефектолог, учитель – логопед (высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педаго-гической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях</p>		2,000	5725

	Преподаватель; учитель; преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший методист; старший воспитатель (высшая квалификационная категория); учитель – дефектолог, учитель – логопед (высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)			
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
I квалификационный уровень		3498		
1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию)		1,091	3816
2.	Заведующий (начальник) структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию)		1,1818	4135

3.	<p>Заведующий (начальник) структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей,</p>		1,303	4559
	<p>имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию)</p>			
4.	<p>Заведующий (начальник) структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном ко II</p>		1,394	4877

	группе по оплате труда руководителей, имеющих I квалификационную категорию)			
5.	Заведующий (начальник) структурным подразделением, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющих I квалификационную категорию)		1,515	5300
6.	Заведующий (начальник) структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы		1,6364	5725
	не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию)			
2 квалификационный уровень		3498		
1.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или		1,303	4559

	руководящих должностях в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию)			
2.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию)		1,394	4877
3.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию)		1,515	5300
4.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу		1,6364	5725

	дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию)			
б.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию)		1,7576	6149

Заместитель главы города  
по социальным вопросам

Н. Маслова

Приложение № 2  
к постановлению администрации города  
Прокопьевска от 29.12.2012 №113-п  
«О внесении изменений и дополнений в  
постановление администрации города

Прокопьевска от 28.03.2011 № 59-п «О  
введении новой системы оплаты труда для  
работников муниципальных  
образовательных учреждений города  
Прокопьевска  
(в редакции от 20.04.2012 № 28-п)»

«Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
для работников муниципальных  
образовательных учреждений  
города Прокопьевска,  
утвержденное постановлением  
администрации г. Прокопьевска  
28.03.2011 №59-п»

Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере  
образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка)
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1 квалификационный уровень		2258		
1.	Делопроизводитель; секретарь; секретарь-машинистка (общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев); архивариус (среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев - при выполнении работ в канцеляриях учреждений, организаций); калькулятор (среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе);		1,000	2258
2.	Архивариус (среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев - при выполнении работ в архивах, являющихся структурными		1,033	2332

	подразделениями учреждений);			
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1 квалификационный уровень		2332		
1.	Лаборант (высшее или среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы – при выполнении должностных обязанностей лаборанта)		1,000	2332
2.	Художник (высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное (художественное) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним специальным образованием, не менее 5 лет);		1,2273	2862
2 квалификационный уровень		2332		
1.	Заведующий хозяйством (среднее специальное образование и стаж работы по хозяйственному обеспечению не менее 1 года или общее среднее образование и стаж работы по хозяйственному обеспечению не менее 3 лет)		1,000	2332
2.	Художник II категории (высшее художественное образование и стаж работы в должности художника до 3 лет)		1,3636	3180
3.	Художник II категории (высшее художественное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет)		1,500	3498
3 квалификационный уровень		2332		
1.	Заведующий производством (шеф-повар) (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы по специальности в общественном питании или среднее профессиональное образование и стаж работы в общественном питании не менее 3 лет – при руководстве работой поваров, осуществляющих		1,2273	2862

	кулинарную обработку средней сложности)			
2.	Заведующий производством (шеф-повар) (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в общественном питании до 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в общественном питании до 5 лет – при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности)		1,3636	3180
3.	Заведующий производством (шеф-повар) (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности)		1,500	3498
4.	Заведующий производством (шеф-повар) (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в общественном питании до 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в общественном питании до 5 лет – при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку)		1,6364	3816
5.	Заведующий производством (шеф-повар) (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в общественном питании не менее 5 лет – при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку)		1,7727	4135
6.	Заведующий производством (шеф-повар) (высшее профессиональное		2,000	4664

	образование и стаж работы по специальности в общественном питании до 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в общественном питании до 5 лет – при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку)			
7.	Заведующий производством (шеф-повар) (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в общественном питании не менее 5 лет – при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку)		2,091	4877
4 квалификационный уровень		2332		
1.	Механик (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы)		1,1364	2650
2.	Механик (высшее техническое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее техническое образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях до 3 лет)		1,2273	2862
3.	Механик (высшее техническое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее техническое образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет)		1,3636	3180
4.	Механик (механик II категории) (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях до 3 лет или среднее техническое образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях до 5 лет)		1,500	3498

5.	Механик (механик II категории) (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее техническое образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет)		1,6364	3816
6.	Механик (механик I категории) (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет);		1,7727	4135
	художник (ведущий) (высшее художественное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 2 лет)			
7.	Художник (ведущий) (высшее художественное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 лет)		1,9545	4559
<b>Профессиональная квалификационная группа третьего уровня</b>				
<b>1 квалификационный уровень</b>		<b>2756</b>		
1.	Специалист по кадрам (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев)		1,000	2756
2.	Бухгалтер; экономист (высшее или среднее специальное экономическое образование без предъявления требований к стажу работы); документовед (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 3 лет либо в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет);		1,0385	2862

	<p>инженер-энергетик (энергетик) (высшее техническое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо в других должностях, замещаемых специалистами со средним специальным образованием, не менее 5 лет);</p> <p>инженер-программист (программист);</p> <p>инженер-электроник (электроник) (высшее техническое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное (техническое) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним специальным образованием, до 3 лет);</p>			
	<p>инженер-сметчик (высшее профессиональное образование по специальности «Промышленное и гражданское строительство» и профессиональная подготовка по направлению «Ценообразование и сметное нормирование в строительстве» без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование по специальности «Строительство» и профессиональная переподготовка по направлению «Ценообразование и сметное нормирование в строительстве» и стаж работы по профилю профессиональной деятельности не менее 1 года);</p>			
3.	<p>Инженер-программист (программист);</p> <p>инженер-электроник (электроник) (высшее техническое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное (техническое) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним специальным образованием, не менее 3</p>		1,154	3180

	лет)			
2 квалификационный уровень		2756		
1.	Специалист по кадрам II категории (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам либо в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, до 3 лет)		1,0385	2862
2.	Бухгалтер II категории; экономист II категории (высшее профессиональное экономическое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет);		1,154	3180
	<p>документовед II категории (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа или в других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, до 3 лет);</p> <p>инженер-энергетик (энергетик) II категории (высшее техническое образование и стаж работы в должности инженера или в других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет);</p> <p>инженер-сметчик II категории (высшее профессиональное образование по специальности «Промышленное и гражданское строительство», «Городское строительство и хозяйство» и профессиональная подготовка по направлению «Ценообразование и сметное нормирование в строительстве»; стаж</p>			

	работы в должности инженера-сметчика не менее 1 года); специалист по кадрам II категории (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам либо в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 3 лет);			
3 квалификационный уровень		2756		
1.	Бухгалтер I категории;		1,2693	3498
	Экономист I категории (высшее профессиональное экономическое образование и стаж работы в должности бухгалтера (экономиста) II категории до 3 лет); специалист по кадрам I категории (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам II категории не менее 3 лет);			
2.	Бухгалтер I категории; экономист I категории (высшее экономическое образование и стаж работы в должности бухгалтера (экономиста) II категории не менее 3 лет);		1,3846	3816
4 квалификационный уровень		2756		
1.	Бухгалтер (ведущий); экономист (ведущий) (высшее экономическое образование и стаж работы в должности бухгалтера (экономиста) I категории до 3 лет);		1,500	4135
2.	Бухгалтер (ведущий); экономист (ведущий) (высшее экономическое образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет);		1,654	4559
5 квалификационный уровень		2756		
1.	Заместитель главного бухгалтера (высшее экономическое или инженерно-экономическое образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,3846	3816

	– при выполнении должностных обязанностей заместителя главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию)			
2.	Заместитель главного бухгалтера (высшее экономическое или инженерно-экономическое образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет – при выполнении должностных обязанностей заместителя главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию)		1,500	4135
3.	Заместитель главного бухгалтера (высшее экономическое или инженерно-экономическое образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет – при выполнении должностных обязанностей заместителя главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию)		1,6538	4559
4.	Заместитель главного бухгалтера (высшее экономическое или инженерно-экономическое образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет – при выполнении должностных обязанностей заместителя главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию)		1,7692	4877
5.	Заместитель главного бухгалтера (высшее экономическое или инженерно-		1,923	5300

	эко-номическое образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет – при выполнении должностных обязанностей заместителя главного бухгалтера в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию)			
6.	Заместитель главного бухгалтера (высшее экономическое или инженерно-экономическое образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет – при выполнении должностных обязанностей заместителя главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию)		2,077	5725
<b>Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня</b>				
<b>I квалификационный уровень</b>		<b>3180</b>		
1.	Начальник отдела (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или сред-нее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет – при выполнении должностных обязанностей начальников отделов учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей)		1,4333	4559
2.	Начальник отдела (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или сред-нее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет – при выполнении должностных обязанностей начальников отделов учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей)		1,5333	4877
3.	Начальник отдела; (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3		1,6667	5300

	лет или сред-нее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет – при выполнении должностных обязанностей начальников отделов учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей)			
4.	Начальник отдела (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или сред-нее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет – при выполнении должностных обязанностей начальников отделов учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей)		1,800	5725
2 квалификационный уровень		3180		
1.	Главный (инженер, механик, энергетик) (высшее техническое или инженерно-техническое образование и стаж работы по специальности на инженерно-тех-нических и руководящих должностях не менее 5 лет - при выполнении должност-ных обязанностей главного специалиста в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей)		1,5333	4877
2.	Главный (инженер, механик, энергетик) (высшее техническое или инженерно-техническое образование и стаж работы по специальности на инженерно-тех-нических и руководящих должностях не менее 5 лет - при выполнении должност-ных обязанностей главного специалиста в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей)		1,6667	5300
3.	Главный (инженер, механик, энергетик) (высшее техническое или инженерно-техническое образование и стаж работы по специальности на инженерно-тех-нических и руководящих должностях не менее 5 лет - при выполнении долж-ностных		1,800	5725

	обязанностей главного специа-листа в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей)			
4.	Главный (инженер, механик, энергетик) (высшее техническое или инженерно-техническое образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет - при выполнении должностных обязанностей главного специалиста в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей)		1,9333	6149

Заместитель главы города  
по социальным вопросам

Н. Маслова

Приложение № 3  
к постановлению администрации города  
Прокопьевска от 29.12.2012 №113-п  
«О внесении изменений и дополнений в  
постановление администрации города  
Прокопьевска от 28.03.2011 № 59-п  
«О введении новой системы оплаты труда  
для работников муниципальных  
образовательных учреждений города  
Прокопьевска»  
(в редакции от 20.04.2012 №28-п)»  
«Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
для работников муниципальных  
образовательных учреждений  
города Прокопьевска,  
утвержденное постановлением  
администрации г. Прокопьевска  
от 28.03.2011

№59-п»

Профессиональные квалификационные группы  
должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры  
в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по професси-	Повыша- ющий	Оклад, должност-
----------	-------------------------	-----------------------	-----------------	---------------------

		онально- квалифи- кационной группе, руб.	коэффи- циент	ной оклад (ставка)
<b>Профессиональная квалификационная группа первого уровня</b>				
<b>2 квалификационный уровень</b>		<b>2258</b>		
1.	Культурорганизатор (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы); аккомпаниатор II категории (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы)		1,1737	2650
2.	Культурорганизатор II категории (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет); аккомпаниатор II категории (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет)		1,2676	2862
3.	Культурорганизатор I категории (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет); аккомпаниатор I категории (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет)		1,5493	3498
4.	Аккомпаниатор (высшая категория) (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет)		2,0188	4558
<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>				
<b>2 квалификационный уровень</b>		<b>2332</b>		
1.	Библиотекарь (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка);		1,2273	2862
2.	Библиотекарь (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библио-		1,3636	3180

	текаря до 3 лет);			
3.	Библиотекарь (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет);		1,500	3498
4.	Библиотекарь (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории до 3 лет);		1,6364	3816
5.	Библиотекарь I категории (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет);		1,7727	4135
<b>Профессиональная квалификационная группа третьего уровня</b>				
<b>1 квалификационный уровень</b>		<b>2650</b>		
1.	Хореограф (высшее профессиональное образование без предъявления		1,440	3816
	требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет)			
2.	Хореограф (высшее профессиональное образование стаж работы по профилю не менее 3 лет);		1,720	4558
3.	Хореограф (высшее профессиональное образование, стаж работы по профилю не менее 10 лет)		2,000	5300
<b>3 квалификационный уровень</b>		<b>2650</b>		
1.	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к III и IV группам по оплате труда руководителей		1,720	4558
2.	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		1,840	4876
3.	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,000	5300

Заместитель главы города  
по социальным вопросам

Н. Маслова

Приложение № 4  
к постановлению администрации города  
Прокопьевска от 29.12.2012 №113-п  
«О внесении изменений и дополнений в  
постановление администрации города  
Прокопьевска от 28.03.2011 № 59-п  
«О введении новой системы оплаты труда для  
работников муниципальных образовательных  
учреждений города Прокопьевска»  
(в редакции от 24.04.2012 № 28-п)»

«Приложение № 7  
к Положению об оплате труда  
для работников муниципальных  
образовательных учреждений  
города Прокопьевска,  
утвержденное постановлением  
администрации г. Прокопьевска  
от 28.03.2011 №59-п»

Профессиональные квалификационные группы  
должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских  
подразделений в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка)
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»				
1 квалификационный уровень		2120		
1.	Санитарка (начальное общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев)		1,000	2120
2.	Санитарка (начальное общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет)		1,050	2226
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
1 квалификационный уровень		2332		
1.	Инструктор по лечебной физкультуре		1,364	3180
	(среднее медицинское или физкультурное образование, не имеющий			

	квалифи-кационной категории)			
2.	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий II квалифи-кационную категорию)		1,500	3498
3.	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий I квалифи-кационную категорию)		1,636	3816
4.	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий высшую квалификационную категорию)		1,773	4135
2 квалификационный уровень		2332		
1.	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)		1,227	2862
2.	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию)		1,364	3180
3.	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию)		1,500	3498
4.	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию)		1,636	3816
3 квалификационный уровень		2332		
1.	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)		1,227	2862
2.	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию)		1,364	3180
3.	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию);		1,500	3498

	медицинская сестра по физиотерапии;			
	медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)			
4.	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию)		1,636	3816
5.	Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию)		1,773	4135
6.	Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию)		1,955	4559
4 квалификационный уровень		2332		
1.	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», не имеющий квалификационной категории);		1,500	3498
2.	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий II квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», не имеющий квалификационной категории);		1,6364	3816
3.	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий I квалификационную категорию);		1,7728	4135

	зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», имеющий II квалификационную категорию);			
4.	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», имеющий I квалификационную категорию);		1,9545	4559
5.	Зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию)		2,091	4877
5 квалификационный уровень		2332		
1.	Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», не имеющая квалификационной категории)		1,6364	3816
2.	Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющая II квалификационную категорию)		1,7728	4135
3.	Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющая I квалификационную категорию)		1,9545	4559
4.	Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющая высшую квалификационную категорию)		2,091	4877
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»				
2 квалификационный уровень		3816		
1.	Врачи-специалисты (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, не имеющий квалификационной категории)		1, 1944	4559
2.	Врачи-специалисты (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий II квалификационную категорию)		1,2778	4877

3.	Врачи-специалисты (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий I квалификационную категорию)		1,389	5300
4.	Врачи-специалисты (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий высшую квалификационную категорию)		1,500	5725

Заместитель главы города  
по социальным вопросам

Н. Маслова

Приложение № 5  
к постановлению администрации города  
Прокопьевска 29.12.2012 №113-п  
«О внесении изменений и дополнений в  
постановление администрации города  
Прокопьевска от 28.03.2011 № 59-п  
«О введении новой системы оплаты труда для  
работников муниципальных образовательных  
учреждений города Прокопьевска»  
(в редакции от 24.04.2012 № 28-п)»

«Приложение № 8  
к Положению об оплате труда  
для работников муниципальных  
образовательных учреждений  
города Прокопьевска,  
утвержденное постановлением  
администрации г. Прокопьевска  
от 28.03.2011 №59-п»

Профессиональные квалификационные группы  
профессий рабочих в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- онально- квалифи- кационной группе, руб.	Повыша- ющий коэффи- циент	Оклад, должност- ной оклад (ставка)
----------	-------------------------	---	-------------------------------------	--

Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
	1 квалификационный уровень	2120		
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,000	2120
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,050	2226
3.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,100	2332
	2 квалификационный уровень	2120		
	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным названием «старший»		1,150	2438
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
	1 квалификационный уровень	2332		
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		10455	2438
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1364	2650
	2 квалификационный уровень	2332		
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,227	2862

	кационным справочником работ и профессий рабочих			
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,364	3180
3 квалификационный уровень		2332		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,500	3498
4 квалификационный уровень		2332		
1.	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные и ответственные работы		1,636	3816

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня может устанавливаться при условии выполнения качественно и в полном объеме работу по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

Рабочим, выполняющим ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда производится в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2 настоящих примечаний, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим перечнем в каждом конкретном случае

решается учреждением самостоятельно.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Заместитель главы города  
по социальным вопросам

Н. Маслова

Приложение № 6  
к постановлению администрации города  
Прокопьевска от 29.12.2012 №113-п  
«О внесении изменений и дополнений в  
постановление администрации города  
Прокопьевска от 28.03.2011 №59-п «О  
ведении новой системы оплаты труда для  
работников муниципальных  
образовательных учреждений города  
Прокопьевска» (в редакции от 20.04.2012  
№28-п)»

«Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
для работников муниципальных  
образовательных учреждений  
города Прокопьевска,  
утвержденное постановлением  
администрации г. Прокопьевска  
от 28.03.2011 №59-п»

## Положение о распределении централизованного фонда учреждений

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества работы учреждения, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных

обязанностей и выполнении дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей, а также оказания материальной помощи.

1.2. Централизуемая доля фонда оплаты труда учреждения (не более 3 процентов) устанавливается на текущий финансовый год на основании приказа начальника Управления образования администрации города Прокопьевска (далее Управление образования):

по общеобразовательным школам, учреждениям дополнительного образования:

- до 300 чел. - от 2,5 до 3 процентов,
- от 300 до 500 чел. - от 2 до 2,5 процента,
- от 500 до 700 чел. - от 1,5 до 2 процентов,
- от 700 до 1000 чел. - от 1,0 до 1,5 процента,
- свыше 1000 чел. – до 1,0 процента;

по детским садам:

- 11-12 групп – до 1,0 процента,
- 9-10 групп – от 1,0 до 1,5 процента,
- 7-8 групп – от 1,5 до 2 процентов,
- 5-6 групп – от 2 до 2,5 процентов,
- до 4 групп – от 2,5 до 3 процентов;

по детским домам, школам – интернатам – до 1,5 процентов.

1.3 Управление образования распределяет централизованный фонд учреждения на следующие виды стимулирующих выплат руководителям по каждому подведомственному учреждению:

- выплаты по итогам работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

## **2. Стимулирующие выплаты по итогам работы**

2.1. Установление стимулирующих выплат по итогам работы руководителям учреждений из средств централизованного фонда осуществляется комиссией по премированию (далее - Комиссия). Состав комиссии утверждается приказом начальника Управления образования. Стимулирующие выплаты по итогам работы руководителям учреждений устанавливаются по итогам деятельности за учебное полугодие после рассмотрения итогов премирования в целом по учреждению и максимальными размерами не ограничиваются.

2.2. Стимулирующие выплаты по итогам работы руководителю учреждения не начисляются по причине нарушения руководителем трудовой дисциплины, выразившего в невыполнении устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, действующего законодательства и других нормативных актов, а также в случае значительного снижения показателей оценки деятельности учреждения (п.7 настоящего Положения). Руководителю,

получившему дисциплинарное взыскание, зафиксированное в приказах начальника Управления образования, стимулирующие выплаты не начисляются за месяц, в котором допущено нарушение.

2.3. Управление образования по согласованию с территориальным профсоюзным органом и муниципальным общественным Советом по развитию образования города Прокопьевска (далее Совет) устанавливает показатели стимулирования.

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается. Показатели стимулирования должны быть стабильными в течение учебного года.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения, которые оцениваются количеством баллов.

Если у индикатора измерения имеется несколько уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысшее количество баллов, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку руководителя учреждения по виду выплат.

2.4. «Стоимость» одного балла при расчете стимулирующей выплаты по итогам работы определяется как частное от планового размера централизованного фонда стимулирования, причитающегося к распределению на очередной период, и максимального количества баллов.

2.5. Управление образования по итогам полугодия готовит и выносит на обсуждение в Комиссию предложения по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений с приложением оценочных листов показателей деятельности всех руководителей и аналитической информации о:

- набранной сумме баллов каждым руководителем учреждения;
- «стоимости» единицы балла каждого руководителя учреждения;
- расчетном размере выплат, причитающихся руководителю учреждения, с учетом набранного количества баллов.

2.6. Комиссия принимает решение об установлении стимулирующих выплат и их размере по каждому руководителю учреждения открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого Управление образования издает приказ, который согласовывается с территориальным профсоюзным органом и Советом. Согласованный и утвержденный приказ является основанием для начисления стимулирующих выплат по итогам работы руководителям учреждений.

2.7. Оценочный лист руководителя учреждения для установления стимулирующих выплат по итогам работы разрабатывается и утверждается приказом Управлением образования на учебный год.

Оценочный лист показателей деятельности руководителя учреждения содержит информацию о:

- достигнутых значениях индикаторов показателей эффективности деятельности;
- набранной сумме баллов по каждому показателю;
- итоговой сумме баллов по всем показателям;
- подписи и расшифровки подписи руководителя учреждения, специалиста Управления образования, начальника Управления образования с указанием даты заполнения.

2.8. Оценочный лист заполняется на каждого руководителя образовательного учреждения.

Оценивание индикаторов показателей производится в три этапа: в первую очередь - самим руководителем, специалистом Управления образования, после этого начальником Управления образования. Руководитель учреждения к оценочному листу прикладывает пояснительную записку, содержащую информацию, подтверждающую достижение значений по каждому индикатору и показателю стимулирования.

2.9. В случае выявления в оценочном листе расхождений в оценках одного и того же индикатора, специалист Управления образования принимает меры по приведению оценки к одному значению (переговоры, уточнение расчетов и данных в первичных документах и др.).

При положительном решении вопроса руководитель учреждения в оценочном листе ставит свою подпись в строке «с итоговым количеством баллов согласен».

Если расхождение в оценке индикатора не устранено, то руководитель учреждения в оценочном листе ставит свою подпись в строке «с итоговым количеством баллов не согласен» и решение по приведению оценки к одному значению выносится на рассмотрение Комиссии. В случае расхождения мнений членов Комиссии, решение принимается большинством голосов, проводимого путем открытого голосования при условии присутствия не менее половины членов Комиссии.

Данные о принятии решения по приведению оценок индикаторов к одному значению поименно по руководителям, а также итоги голосования отражаются в протоколе заседания комиссии.

После этого вносятся исправления в оценочный лист, с указанием даты заседания комиссии и подписи председателя комиссии.

2.10. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются руководителям учреждений в виде премий по результатам выполнения их должностных обязанностей.

2.11. Перечень показателей стимулирования по итогам работы (оценочный лист) представлен:

- для руководителей общеобразовательных учреждений (школ) в приложении № 1 к настоящему положению;
- для руководителей общеобразовательных учреждений (школ-интернатов) и детских домов в приложении № 2 к настоящему положению;
- для руководителей дошкольных образовательных учреждений в приложении № 3 к настоящему положению;
- для руководителей учреждений дополнительного образования детей в приложении № 4 к настоящему положению.

### **3. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

3.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность работы устанавливаются руководителям образовательных учреждений в абсолютной величине приказом начальника Управления образования в виде ежемесячных премий в течение расчетного периода (полугодие) за:

3.1.1. реализацию приоритетного национального проекта «Образование», инициативы Президента РФ «Наша новая школа», в том числе:

- поддержка образовательных учреждений, внедряющих инновационные образовательные программы – 500 руб.;
- внедрение современных образовательных технологий – 500 руб.;
- развитие сети и обеспечение доступности дошкольного образования – 500 руб.;
- здоровьесбережение субъектов образовательного процесса – 500 руб.;
- строительство и реконструкция учреждений образования – 500 руб.;
- другие направления деятельности (с указанием обоснования) – до 1000 руб.;

3.1.2. реализацию комплексных проектов модернизации образования, в том числе:

- развитие региональной и муниципальной системы оценки качества образования – 500 руб.;
- расширение общественного участия в управлении образованием – 500 руб.;
- другие направления деятельности (в приказе расшифровать) – до 1000 руб.;

Выплаты за интенсивность работы могут быть установлены за:

- организацию работы пунктов проведения экзаменов (ППЭ) – 500 руб.;
- организацию учебно-воспитательного процесса (УВП) с контингентом воспитанников детских домов, СРЦ (для общеобразовательных школ) – 500руб.;
- организацию работы музея – 500 руб.;
- другие направления деятельности (с указанием обоснования) до 1000руб.

3.2. Выплаты за высокие результаты работы руководителям образовательных учреждений устанавливаются на основании приказа

начальника Управления образования в виде единовременных премий в абсолютной величине за:

- высокие результаты итоговой аттестации выпускников (наличие 80-90 баллов) – до 5000 руб.;
- организация и проведение областных семинаров, практикумов, дней открытых дверей и др. – до 5000 руб.;
- наличие победителей федеральных и областных олимпиад, конкурсов – до 5000 руб.;
- привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения, в том числе за счет выигранных грантов – до 10000 рублей;
- другие направления деятельности (в приказе расшифровать) – до 10000 руб.

#### **4. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ**

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются приказом начальника Управления образования в виде единовременных премий руководителям учреждений в абсолютной величине в случаях:

- присвоения почетных званий Российской Федерации – до 3000 руб.;
- награждения знаками отличия (в т.ч. почетные работники образования РФ) – до 2000 руб.;
- награждения Администрацией Кемеровской области – до 2000 руб.;
- награждения администрации города Прокопьевска – до 5000 руб.

#### **5. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет**

5.1. Стимулирующие выплаты за стаж работы вновь принятым руководителям, устанавливаются приказом начальника Управления образования в виде ежемесячных премий:

- до одного года работы – 2000 руб.;
- от одного года до двух лет работы – 1000 руб.;
- от двух до трех лет работы – 500 руб.

5.2. Руководителям, приступившим к работе после выхода из отпуска по уходу за ребенком (декретного отпуска) до наступления периода выплаты премии по итогам работы – 2000 руб.

#### **6. Иные поощрительные выплаты**

6.1. Иные поощрительные выплаты устанавливаются руководителю учреждения приказом начальника Управления образования в виде единовременных премий к знаменательным датам и материальной помощи при наличии экономии централизованного фонда учреждения.

Экономия централизованного фонда образуется при наличии разницы между суммой стимулирующих выплат, причитающихся руководителю за

достижение показателей эффективности, и начисленными суммами за фактически отработанное время (исчисленных нарастающим итогом).

6.2. Руководители учреждений могут премироваться:

6.2.1. к юбилейным датам со дня рождения (55 лет – женщины, 60 лет – мужчины – 5 000 руб.);

6.2.2. 50 лет и каждые последующие 5 лет (кроме случаев, предусмотренных п. 6.3.1.) – не более 3 000 руб.

6.2.3. к профессиональному празднику «День учителя», а также к Международному женскому дню, Дню защитника Отечества – не более 3 000 руб.

6.3. Материальная помощь производится в целях социальной защиты руководителей общеобразовательных учреждений.

6.4. Материальная помощь оказывается в связи:

- с длительным лечением - не более 5000 руб.;

- вступлением в брак – не более 5000 руб.;

- рождением ребенка – не более 3000 руб.;

- с материальным ущербом (пожар, наводнение и др.) – не более 10000 руб.;

- со смертью члена семьи (муж, жена, родители, дети) – не более 10000 руб.;

- с выходом на заслуженный отдых (кроме п. 6.2.1., 6.2.2) – не более 5000 руб.

6.5. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления руководителя учреждения и приказа начальника Управления образования.

## **7. Показатели, на основании которых устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы руководителям общеобразовательных школ**

7.1. Качество и общедоступность общего образования в учреждении, в том числе:

7.1.1. Результаты независимой оценки знаний выпускников, проводимой в форме ЕГЭ и ГИА:

- областной, городской рейтинг ОУ по результатам итоговой аттестации выпускников 9, 11-х классов;

- отсутствие на итоговой аттестации неудовлетворительных отметок;

- наличие выпускников 11-х классов, получивших на итоговой аттестации 100 баллов (для средних школ);

- наличие выпускников 9-х классов, получивших на итоговой аттестации максимальное количество баллов по предметам (для основных школ);

7.1.2. Результаты экспериментальной деятельности.

7.2. Эффективность управленческой деятельности:

- соответствие нормативно-правовой базы учреждения законодательству РФ в сфере образования;

- качество ведения сайта образовательного учреждения;

- соблюдение или наличие положительной динамики выполнения нормативных показателей оценки деятельности учреждения, доведенных учредителем до учреждения в качестве муниципального задания (наполняемость классов, соотношение педагогического персонала к

контингенту обучающихся, педагогического персонала к прочим работникам, доля фонда оплаты труда, направляемого на выплату заработной платы основному персоналу, другие показатели);

- отсутствие обоснованных обращений участников воспитательно-образовательного процесса;
- сохранность контингента обучающихся;
- соблюдение режима экономии, выполнение энергосберегающих мероприятий.

7.3. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса:

- своевременность и качество подготовки образовательного учреждения к новому учебному году;
- укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав, сокращение текучести кадров среди молодых специалистов;
- обеспечение обучающихся горячим питанием при обязательном выполнении натуральных норм.

7.4. Повышение профессиональной компетентности руководителя:

- повышение профессиональной компетентности руководителя (курсовая подготовка с получением соответствующего документа, призовые места в очных конкурсах, конференциях (личное участие руководителя);
- квалификационные испытания в форме тестирования, сертификация по важнейшим направлениям деятельности учреждения.

## **8. Показатели, на основании которых устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы руководителям дошкольных образовательных учреждений, школ-интернатов, детских домов, учреждений дополнительного образования**

8.1. Рейтинг образовательного учреждения (в соответствии с положением о рейтинге результативности деятельности образовательного учреждения города Прокопьевска), в том числе:

- общие показатели успеваемости обучающихся (по результатам аттестации и других форм независимой оценки качества образования), а также в сравнении с достигнутыми средними показателями по территории;
- обеспечение участия общественных наблюдателей в процедурах проведения независимых оценок качества образования;
- достижение обучающимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом;
- наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней;
- результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях);
- организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, активное участие в работе методических объединений различного уровня;

- участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов;

- отсутствие учащихся, исключенных из учреждения.

### 8.2. Эффективность управленческой деятельности:

- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения таких ситуаций;

- обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (деятельность органов ученического самоуправления, управляющих или попечительских советов и др.);

- исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление материалов и др.);

- уровень развития социального партнерства;

- доля и динамика привлечения внебюджетных средств;

- соблюдение или наличие положительной динамики выполнения нормативных показателей оценки деятельности учреждения, доведенных учредителем до учреждения в качестве государственного или муниципального задания (наполняемость классов, групп, соотношение педагогического персонала к контингенту обучающихся, педагогического персонала к прочим работникам, доля фонда оплаты труда, направляемого на выплату заработной платы основному персоналу, и другие показатели);

- соблюдение режима экономии, выполнение энергосберегающих мероприятий.

### 8.3. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса:

- укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав, сокращение текучести кадров среди молодых специалистов;

- снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися;

- организация каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков;

- занятость учащихся во внеурочное время;

- обеспечение образовательного процесса в соответствии со всеми требованиями норм безопасности: выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта, наличие ограждения и состояние территории учреждения;

- обеспечение образовательного процесса в соответствии со всеми требованиями санитарных норм и норм безопасности, санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режимы, режим подачи питьевой воды и т.д.);

- обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (организация горячего питания, наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.), эстетические условия, оформление учреждения, кабинетов;

- снижение заболеваемости обучающихся, воспитанников по остроте зрения, нарушению осанки (по видам учреждений - свой профиль);

- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.);

- организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья.

8.4. Повышение профессиональной компетентности руководителя:

- повышение профессиональной компетентности руководителя (курсовая подготовка с получением соответствующего документа, призовые места в профессиональных конкурсах, конференциях и пр.);

- квалификационные испытания в форме тестирования, сертификация по важнейшим направлениям деятельности учреждения.

Заместитель главы города  
по социальным вопросам

Н. Маслова

Приложение № 1  
к Положению о  
распределении  
централизованного  
фонда учреждений

**Оценочный лист директора  
общеобразовательного учреждения**

(наименование образовательного учреждения)

(Ф. И. О. полностью)

на выплату стимулирующих выплат по итогам работы на период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Максимальное количество баллов	Индикаторы	Периодичность оценивания	Источник информации	Оценка		
					Руководитель ОУ	Куратора	Начальника УО
<b>1. Качество и общедоступность общего образования в учреждении – 48 баллов</b>							
1.1. Результаты независимой оценки знаний выпускников,	45	<i>Областной рейтинг лицеев, гимназий – 30 баллов:</i>		1 раз в год, срок на год	Областной, городской рейтинг ОУ по результ		
		Русский язык	Математика				
		1-2 место - 15 баллов, 3-4 место – 10 баллов, 5-10 место – 5 баллов.	1-2 место - 15 баллов, 3-4 место – 10 баллов, 5-10 место – 5 баллов.				

проводимой в форме ЕГЭ и ГИА		<p><i>Областной рейтинг школ с углубленным изучением отдельных предметов – 30 баллов:</i></p> <table border="1" data-bbox="491 300 820 450"> <tr> <td>Русский язык</td> <td>Математика</td> </tr> <tr> <td>1 место - 15 баллов, 2 место – 10 баллов, 3 место – 5 баллов.</td> <td>1 место – 15 баллов, 2 место – 10 баллов, 3 место – 5 баллов.</td> </tr> </table> <p><i>Областной рейтинг средних общеобразовательных школ – 30 баллов:</i></p> <table border="1" data-bbox="491 600 820 853"> <tr> <td>Русский язык</td> <td>Математика</td> </tr> <tr> <td>1-10 место - 15 баллов, 11-50 место – 10 баллов, 51-100 место – 5 баллов.</td> <td>1-10 место – 15 баллов, 11-50 место – 10 баллов, 51-100 место – 5 баллов.</td> </tr> </table> <p><i>Городской рейтинг основных общеобразовательных школ (при условии 100% участия) – 30 баллов:</i></p> <table border="1" data-bbox="491 1039 820 1189"> <tr> <td>Русский язык</td> <td>Математика</td> </tr> <tr> <td>1-2 место - 15 баллов, 3-4 место – 10 баллов, 5-10 место – 5 баллов.</td> <td>1-2 место – 15 баллов, 3-4 место – 10 баллов, 5-10 место – 5 баллов.</td> </tr> </table>	Русский язык	Математика	1 место - 15 баллов, 2 место – 10 баллов, 3 место – 5 баллов.	1 место – 15 баллов, 2 место – 10 баллов, 3 место – 5 баллов.	Русский язык	Математика	1-10 место - 15 баллов, 11-50 место – 10 баллов, 51-100 место – 5 баллов.	1-10 место – 15 баллов, 11-50 место – 10 баллов, 51-100 место – 5 баллов.	Русский язык	Математика	1-2 место - 15 баллов, 3-4 место – 10 баллов, 5-10 место – 5 баллов.	1-2 место – 15 баллов, 3-4 место – 10 баллов, 5-10 место – 5 баллов.		атам итогового аттестации выпускников 9, 11-х классов, протоколы результатов итогового аттестации выпускников 9, 11-х классов			
Русский язык	Математика																		
1 место - 15 баллов, 2 место – 10 баллов, 3 место – 5 баллов.	1 место – 15 баллов, 2 место – 10 баллов, 3 место – 5 баллов.																		
Русский язык	Математика																		
1-10 место - 15 баллов, 11-50 место – 10 баллов, 51-100 место – 5 баллов.	1-10 место – 15 баллов, 11-50 место – 10 баллов, 51-100 место – 5 баллов.																		
Русский язык	Математика																		
1-2 место - 15 баллов, 3-4 место – 10 баллов, 5-10 место – 5 баллов.	1-2 место – 15 баллов, 3-4 место – 10 баллов, 5-10 место – 5 баллов.																		
		<p>Отсутствие на итоговой аттестации неудовлетворительных отметок – 5 баллов Наличие выпускников 11-х классов, получивших на итоговой аттестации 100 баллов – 2 балла за каждого выпускника, но не более 10 баллов (для средних школ) Наличие выпускников 9-х классов, получивших на итоговой аттестации максимальное количество баллов по предметам – 2 балла за каждого выпускника, но не более 10 баллов (для основных школ)</p>																	
1.2.Результативность экспериментальной деятельности	<b>3 балла</b>	Муниципальный уровень – 1 балла Областной уровень – 2 балла Федеральный уровень – 3 балла	По итогам учебного года,	Приказ об участии в эксперименталь															

			срок ом на год	ной детель ности, аналити ческий материа л, результ аты монито ринга, эксперт ное заключе ние о ходе монито ринга			
<b>2. Эффективность управленческой деятельности – 17 баллов</b>							
2.1. Соответствие нормативно-правовой базы учреждения законодательству РФ в сфере образования	<b>3 балла</b>	Отсутствие замечаний по результатам проверок	1 раз в полугодие	Акты по итогам проверок			
2.2. Качество ведения сайта образовательного учреждения	<b>2 балла</b>	Соответствие содержания сайта требованиям п. 4 ст.32 ФЗ РФ «Об образовании», обновление сайта не реже 1 раза в неделю, наличие опубликованного публичного доклада – 3 балла	1 раз в полугодие	Акты по итогам проверок			
2.3. Выполнение показателей эффективности	<b>5 баллов</b>	Соотношение количества штатных единиц административно-вспомогательного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала к учителям (1:2), количество учащихся, приходящихся на 1 учителя (15,0), средняя наполняемость по школе (25,0), соотношение з/платы руководителя к з/плате учителя (не более, чем в 3 раза)	По итогам тарификации, сроком на год	Тарификация образовательного учреждения			

2.4.Сокращение неэффективных расходов	<b>2 балла</b>	Экономия потребления электроэнергии, воды и пр. - 2 балла	1 раз в полугодие	Аналитическая справка бухгалтерии образования			
2.5.Отсутствие обоснованных жалоб участников воспитательно-образовательного процесса	<b>2 балла</b>	2 балла	1 раз в полугодие	Журнал регистрации обращений граждан Управления образования			
2.6.Сохранность контингента обучающихся	<b>3 балла</b>	Отсутствие необоснованного отчисления обучающихся	1 раз в полугодие	Списки отчисленных обучающихся с приложением подтверждения о приеме в другое ОУ			
<b>3. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса – 15 баллов</b>							
3.1.Своевременность и качество подготовки образовательного учреждения к новому учебному году	<b>10 баллов</b>	Отсутствие замечаний комиссии по приемке ОУ, своевременное исполнение предписаний ТО РПН, ОГПН	1 раз в год, сроком на год	Акт приемки ОУ к новому учебному году, предписания ТО РПН, ОГПН			
3.2.Укомплектованность педагогическими кадрами	<b>2 балла</b>	Отсутствие вакансий	1 раз в полугодие	Аналитическая справка отдела кадров Управления			

				образования			
3.3.Обеспечение обучающихся горячим питанием при обязательном выполнении натуральных норм	<b>3 балла</b>	90-100 % - 3 балла 80-89% - 2 балла 70-79% - 1 балл		Отчеты по питанию, по итогам полугодия			
<b>4. Повышение профессиональной компетентности руководителя – 20 баллов</b>							
4.1.Повышение профессиональной компетентности руководителя	<b>5 баллов</b>	Курсы повышения квалификации – 1 балл	По итогам учебного года, сроком на год	Сертификат, свидетельство о прохождении курсов			
		Призовые места в очных конкурсах, конференциях (личное участие руководителя): - на муниципальном уровне – 2 балла - на областном уровне – 3 балла - на федеральном уровне – 4 балла (участие – 1 балл)	По итогам учебного года, сроком на год	Дипломы, грамоты			
		При наличии призовых мест в конкурсах, конференциях муниципального, регионального и федерального уровней выставляется максимальное количество баллов – 5.					
4.2.Квалификационные испытания в форме тестирования, сертификация по важнейшим направлениям деятельности образовател	<b>15 баллов</b>	Добровольное прохождение тестирования в НИПК, КРИПКиПРО – 15 баллов	По итогам учебного года, сроком на год	Протоколы тестирования, сертификат			

ьного учреждения						
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>100</b>	<b>Количество набранных баллов</b>				
		<b>Дата заполнения</b>				
		<b>Роспись</b>				

Итоговая сумма набранных баллов -

С итоговой суммой набранных баллов \_\_\_\_\_

(согласен, не согласен)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

(роспись)

Ф.И.О.

« \_\_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_\_ г.

Приложение № 2  
к Положению о распределении  
централизованного фонда  
учреждений

### Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и  
эффективности работы руководителя  
общеобразовательных школ-интернатов и детских домов

\_\_\_\_\_ (наименование образовательного учреждения)

\_\_\_\_\_ (Ф. И. О. полностью)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда на период  
с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Максимальное количество баллов	Индикаторы	Источники, периодичность оценивания	Оценка		
				Руководителя ОУ	Кураго-ра	Начальника УО
<b>1. Качество и общедоступность общего образования в учреждении – 35 баллов</b>						

1.1.Рейтинг образовательного учреждения	<b>30 балло в</b>	<b>Руководители детских домов, школ – интернатов:</b> 1-3 места - 30 баллов, 4-5 места – 20 баллов, 6 место и ниже – 10 баллов.	Рейтинг ОУ по итогам учебного года, сроком на учебный год	Х		
1.2.Результативность экспериментальной деятельности	<b>5 балло в</b>	Муниципальный уровень – 2 балла Областной уровень – 3 балла Федеральный уровень – 5 баллов	Аналитический материал, результаты мониторинга, экспертное заключение, по итогам года, сроком на год			
<b>2. Эффективность управленческой деятельности – 13 баллов</b>						
2.1.Уровень социального партнерства	<b>3 балла</b>	Заклучены соглашения, договоры о совместных действиях, наличие положительных результатов взаимодействия с разнопрофильными социальными партнерами: - с 1-2 партнерами – 1 балл; - с 3-5 партнерами – 2 балла; - с 6 и более – 3 балла	Копии документов, акты выполненных работ, по итогам полугодия			
2.2.Наличие положительной динамики выполнения показателей эффективности	<b>5 балло в</b>	соотношение з/платы руководителя к з/плате работников основного персонала (не более 1,3) – 5 баллов	Тарификация, результаты мониторинга, по итогам тарификации, сроком на год			
2.3.Сокращение неэффективных расходов (экономия потребления	<b>5 балло в</b>	5 баллов	Финансовые документы, по			

электроэнергии, воды и пр.)			итогам полугодия			
<b>3. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса – 20 баллов</b>						
3.1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, необходимых объемов текущего и капитального ремонта	<b>5 баллов</b>	Отсутствие замечаний ТО РПН, ОГПН	Акт приемки ОУ к новому учебному году, предписание ТО РПН, ОГПН, по итогам полугодия			
3.2. Организация жизнедеятельности выпускников в постинтернатный период	<b>5 баллов</b>	100% устройство выпускников - 5 б.	Отчет по устройству выпускников по итогам учебного года, сроком на учебный год			
3.3. Своевременность и качество подготовки образовательного учреждения к новому учебному году	<b>10 баллов</b>	Отсутствие замечаний комиссии по приемке ОУ	Акт приемки ОУ к новому учебному году, на учебный год			
<b>4. Повышение профессиональной компетентности руководителя – 32 балла</b>						
4.1. Повышение профессиональной компетентности руководителя (курсовая подготовка с получением документа, призовые места в профессиональных конкурсах, конференциях и др.)	<b>10 баллов</b>	Курсы повышения квалификации – 2 балла	Сертификат, свидетельство, дипломы, грамоты и др., по итогам учебного года, сроком на год			
		Призовые места в конкурсах, конференциях: - на муниципальном уровне – 3 балл - на областном уровне – 5 баллов - на федеральном уровне – 8 баллов				
		При наличии призовых мест в конкурсах, фестивалях, смотрах муниципального, регионального и федерального уровней выставляется максимальное количество баллов – 8.				

4.2.Квалификационные испытания в форме тестирования, сертификация по важнейшим направлениям деятельности образовательного учреждения	<b>20 баллов</b>	Добровольное прохождение тестирования в НИПК, КРИПКиПРО – 20 баллов	Протоколы тестирования, по итогам учебного года, сроком на год			
4.3.Участие руководителя в работе общественных организаций	<b>2 балла</b>	2 балла	Договоры, удостоверения и др., по итогам учебного года, сроком на год			
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>100</b>	<b>Количество набранных баллов</b>				
		<b>Дата заполнения</b>				
		<b>Роспись</b>				

Итоговая сумма набранных баллов -

С итоговой суммой набранных баллов \_\_\_\_\_  
(согласен, не согласен)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(роспись) / Ф.И.О.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

Приложение № 3  
к Положению о распределении  
централизованного фонда  
учреждений

#### Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы руководителя дошкольного образовательного учреждения

\_\_\_\_\_  
(наименование образовательного учреждения)

\_\_\_\_\_  
(Ф. И. О. полностью)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда на период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Макс	Индикаторы	Источники	Оценка
------------	------	------------	-----------	--------

	имальное количество баллов		периодичность оценивания	Руководителя ОУ	Куратора	Начальника
<b>1. Качество и общедоступность общего образования в учреждении – 35 баллов</b>						
1.1.Рейтинг образовательного учреждения	<b>30 баллов</b>	<b>Руководители дошкольных образовательных учреждений:</b> 1-5 места - 30 баллов, 6-10 места – 20 баллов, 11 место и ниже – 10 баллов.	Рейтинг ОУ по итогам учебного года, сроком на учебный год			
1.2.Результативность экспериментальной деятельности	<b>5 баллов</b>	Муниципальный уровень – 2 балла Областной уровень – 3 балла Федеральный уровень – 5 баллов	Аналитический материал, результаты мониторинга, экспертное заключение, по итогам года, сроком на год			
<b>2. Эффективность управленческой деятельности – 13 баллов</b>						
2.1.Уровень социального партнерства	<b>3 балла</b>	Заключены соглашения, договоры о совместных действиях, наличие положительных результатов взаимодействия с разнопрофильными социальными партнерами: - с 1-2 партнерами – 1 балл; - с 3-5 партнерами – 2 балла; - с 6 и более – 3 балла	Копии документов, акты выполненных работ, по итогам полугодия			
2.2.Наличие положительной динамики выполнения показателей эффективности	<b>5 баллов</b>	соотношение з/платы руководителя к з/плате работников основного персонала (не более 1,3) – 5 баллов	Тарификация, результаты мониторинга,			

			по итогам тарификации, сроком на год			
2.3.Сокращение неэффективных расходов (экономия потребления электроэнергии, воды и пр.)	<b>5 балло в</b>	5 баллов	Финансовые документы, по итогам полугодия			
<b>3. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса – 20 баллов</b>						
3.1.Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, необходимых объемов текущего и капитального ремонта	<b>5 балло в</b>	Отсутствие замечаний ТО РПН, ОГПН	Акт приемки ОУ к новому учебному году, предписание ТО РПН, ОГПН, по итогам полугодия			
3.2. Обеспечение сохранения, укрепления здоровья и физического развития воспитанников	<b>5 балло в</b>	Уменьшение количества случаев заболеваемости и уменьшения количества дней, пропущенных по болезни за отчетный период	Отчеты по форме 85-К, по итогам учебного года, сроком на год			
3.3.Своевременность и качество подготовки образовательного учреждения к новому учебному году	<b>10 балло в</b>	Отсутствие замечаний комиссии по приемке ОУ	Акт приемки ОУ к новому учебному году, на учебный год			
<b>4. Повышение профессиональной компетентности руководителя – 32 балла</b>						
4.1.Повышение профессиональной компетентности руководителя (курсовая подготовка с получением документа, призовые места в	<b>10 балло в</b>	Курсы повышения квалификации – 2 балла  Призовые места в конкурсах, конференциях: - на муниципальном уровне – 3 балл - на областном уровне – 5	Сертификат, свидетельство, дипломы, грамоты и др., по итогам			

профессиональных конкурсах, конференциях и др.)		балла - на федеральном уровне – 8 баллов	учебного года, сроком на год				
		При наличии призовых мест в конкурсах, фестивалях, смотрах муниципального, регионального и федерального уровней выставляется максимальное количество баллов – 8.					
4.2.Квалификационные испытания в форме тестирования, сертификация по важнейшим направлениям деятельности образовательного учреждения	<b>20 баллов</b>	Добровольное прохождение тестирования в НИПК, КРИПКиПРО – 20 баллов	Протоколы тестирования, по итогам учебного года, сроком на год				
4.3.Участие руководителя в работе общественных организаций	<b>2 балла</b>	2 балла	Договоры, удостоверения и др., по итогам учебного года, сроком на год				
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>100</b>	<b>Количество набранных баллов</b>					
		<b>Дата заполнения</b>					
		<b>Роспись</b>					

Итоговая сумма набранных баллов -

С итоговой суммой набранных баллов \_\_\_\_\_

(согласен, не согласен)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

(роспись)

Ф.И.О.

« \_\_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_\_ г.

Приложение № 4  
к Положению о распределении  
централизованного фонда  
учреждений

**Оценочный лист**

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и  
 эффективности работы руководителя  
 учреждения дополнительного образования детей

(наименование образовательного учреждения)

(Ф. И. О. полностью)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда на период  
 с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Показатель	Максимальное количество баллов	Индикаторы	Источники, периодичность оценивания	Оценка		
				Руководителя ОУ	Куратора	Начальника УО
<b>1. Качество и общедоступность общего образования в учреждении – 35 баллов</b>						
1.1.Рейтинг образовательного учреждения	<b>30 баллов</b>	<b>Руководители учреждений дополнительного образования:</b> 1 место - 30 баллов, 2,3 место – 20 баллов, 4 место – 10 баллов.	Рейтинг ОУ по итогам учебного года, сроком на учебный год	X		
1.2.Результативность экспериментальной деятельности	<b>5 баллов</b>	Муниципальный уровень – 2 балла Областной уровень – 3 балла Федеральный уровень – 5 баллов	Аналитический материал, результаты мониторинга, экспертное заключение, по итогам года, сроком на год			
<b>5. Эффективность управленческой деятельности – 13 баллов</b>						
2.1.Уровень социального партнерства	<b>3 балла</b>	Заключены соглашения, договоры о совместных действиях, наличие положительных результатов взаимодействия с разнопрофильными социальными партнерами:	Копии документов, акты выполненных работ, по итогам полугодия			

		- с 1-2 партнерами – 1 балл; - с 3-5 партнерами – 2 балла; - с 6 и более – 3 балла				
2.2.Наличие положительной динамики выполнения показателей эффективности	<b>5 баллов</b>	соотношение з/платы руководителя к з/плате работников основного персонала (не более 1,3) – 5 баллов	Тарификация, результаты мониторинга, по итогам тарификации, сроком на год			
2.3.Сокращение неэффективных расходов (экономия потребления электроэнергии, воды и пр.)	<b>5 баллов</b>	5 баллов	Финансовые документы, по итогам полугодия			
<b>6. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса – 20 баллов</b>						
3.1.Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, необходимых объемов текущего и капитального ремонта	<b>5 баллов</b>	Отсутствие замечаний ТО РПН, ОГПН	Предписание ТО РПН, ОГПН, по итогам полугодия			
3.2.Сохранность контингента обучающихся	<b>5 баллов</b>	% отчисленных обучающихся от их общего числа: 0-5% - 5б. 6-10% - 3б.	Книга приказов по ОУ, по итогам полугодия			
3.3.Своевременность и качество подготовки образовательного учреждения к новому учебному году	<b>10 баллов</b>	Отсутствие замечаний комиссии по приемке ОУ	Акт приемки ОУ к новому учебному году, на учебный			

				год		
<b>7. Повышение профессиональной компетентности руководителя – 32 балла</b>						
4.1.Повышение профессиональной компетентности руководителя (курсовая подготовка с получением документа, призовые места в профессиональных конкурсах, конференциях и др.)	<b>10 баллов</b>	Курсы повышения квалификации – 2 балла	Сертификат, свидетельство, дипломы, грамоты и др., по итогам учебного года, сроком на год			
		Призовые места в конкурсах, конференциях: - на муниципальном уровне – 3 балл - на областном уровне – 5 балла - на федеральном уровне – 8 баллов				
		При наличии призовых мест в конкурсах, фестивалях, смотрах муниципального, регионального и федерального уровней выставляется максимальное количество баллов – 8.				
4.2.Квалификационные испытания в форме тестирования, сертификация по важнейшим направлениям деятельности образовательного учреждения	<b>20 баллов</b>	Добровольное прохождение тестирования в НИПК, КРИПКиПРО – 20 баллов	Протоколы тестирования, по итогам учебного года, сроком на год			
4.3.Участие руководителя в работе общественных организаций	<b>2 балла</b>	2 балла	Договоры, удостоверения и др., по итогам учебного года, сроком на год			
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>100</b>	<b>Количество набранных баллов</b>				
		<b>Дата заполнения</b>				
		<b>Роспись</b>				

Итоговая сумма набранных баллов -

С итоговой суммой набранных баллов \_\_\_\_\_  
(согласен, не согласен)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

(роспись)

Ф.И.О.

« \_\_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_ г.